

Ewaluacja funkcjonowania stowarzyszenia Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka oraz stanu wdrażania Lokalne Strategii Rozwoju

Raport za okres:

16.05.2016-31.03.2018r.

Zlecający:

Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka
ul. Nadmorska 27
Sarbinowo 76-034

Zespół badawczy:

Jarosław Łojko
Rafał Radzikowski
Bogusław Adamów

Konsultacje:

Marcin Sobierajski
Aleksandra Wołujewicz

SARBINOWO
- czerwiec 2018 -

Spis treści:

1. Wprowadzenie	3
2. Ocena systemu zarządzania i wdrażania LSR – działalność MLGR	4
3. Biuro MLGR	7
4. Działalność informacyjno-promocyjna i szkolenia organizowane przez MLGR	10
5. Rada MLGR	14
6. Zarząd	16
7. Ocena postępów wdrażania LSROR	17
8. Nabory wniosków	21
9. Postęp finansowy	25
10. Wydatkowanie środków na funkcjonowanie MLGR	27
11. Wydatkowanie środków w ramach poszczególnych operacji	30
12. Postęp rzeczowy	32
13. Badanie ankietowe przedstawicieli MLGR oraz beneficjentów	34

1. Wprowadzenie

Niniejszy raport przedstawia wyniki badania ewaluacyjnego funkcjonowania stowarzyszenia Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka oraz stanu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju, w tym zakresu rzeczowego i finansowego postępu wdrażania.

Ewaluacja dotyczy okresu od podpisania „Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2017r. do dnia 31.03.2018 r. Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z zapisami Lokalnej Strategii Rozwoju MLGR w trakcie wdrażania strategii, poprzez działania monitoringowe i ewaluacyjne. Zaplanowane zostało przeprowadzenie ewaluacji on-going (w pierwszym półroczu 2018 i 2021 r.) oraz ewaluacji ex-post (po zakończeniu wdrażania strategii). Podsumowanie ustaleń i rekomendacji w ramach poszczególnych badań ewaluacyjnych zostanie zawarta w raporcie ewaluacyjnym. Ewaluacja zostanie przeprowadzona przez podmiot zewnętrzny, w tym celu powołany został 3 osobowy zespół badawczy i 2 osobowy zespół konsultacyjny. Ewaluacji podlegać będą następujące elementy (kryteria ewaluacyjne):

- **skuteczność** – stopień spójności tempa osiąganych rezultatów (wskaźników rzeczowych i finansowych) z założeniami MLGR,
- **trwałość** – na ile trwałe są efekty uzyskane w ramach poszczególnych projektów, finansowanych ze środków strategii,
- **terminowość** – weryfikacja czy MLGR realizuje swoje zobowiązania w terminach określonych w obowiązujących aktach prawnych.

Dodatkowo na bieżąco będą prowadzone działania w zakresie ewaluacji własnej MLGR.

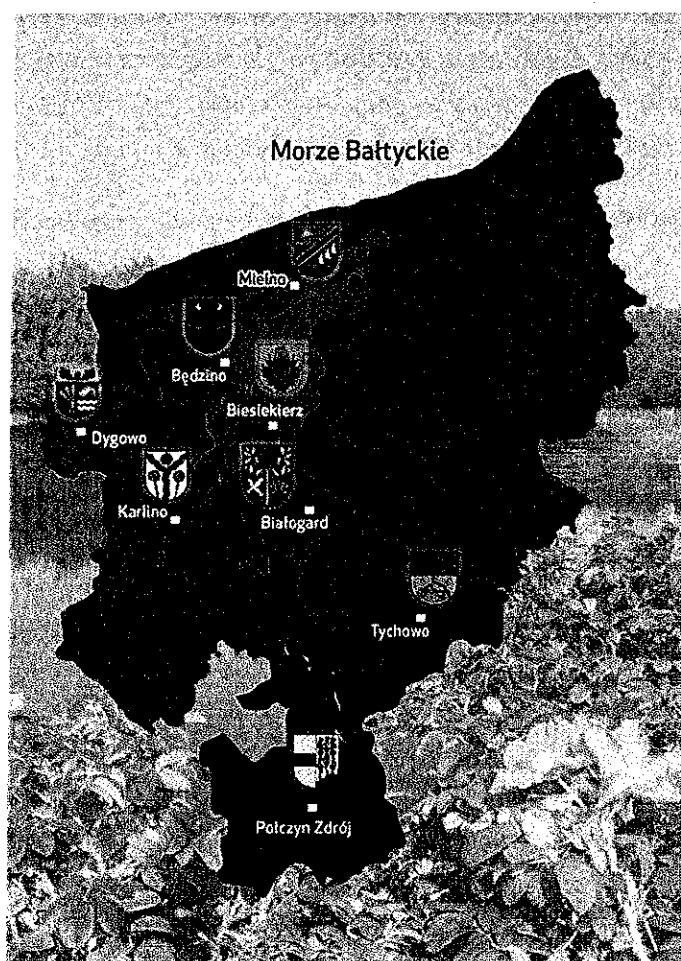
Monitoring prowadzony będzie w sposób ciągły od dnia zawarcia umowy o warunkach i sposobie realizacji LSR do dnia zakończenia wdrażania strategii przez biuro i Zarząd MLGR. Elementami podlegającymi monitorowaniu będą dane dotyczące:

- ogłoszonych naborów wniosków,
- działań informacyjnych i edukacyjnych określonych w Planie komunikacji,
- stopnia zainteresowania potencjalnych beneficjentów poszczególnymi naborami wniosków,
- stopnia wykorzystania budżetu LSR,
- stopnia osiągnięcia założonych w strategii wskaźników realizacji celów.

2. Ocena systemu zarządzania i wdrażania LSR – działalność MLGR

Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka, zwana dalej „MLGR” to stowarzyszenie zrzeszające przedstawicieli sektora gospodarczego, społecznego i publicznego 8 gmin z czterech powiatów: koszalińskiego, kołobrzesckiego, świdwińskiego z Województwa Zachodniopomorskiego. Jest to obszar zamieszkały przez blisko 65 tys. Mieszkańców. Lokalna Strategia Rozwoju MLGR obejmuje swym zasięgiem 8 gmin, w tym cztery gminy o charakterze wiejskim oraz cztery miejsko-wiejskim (Mielno uzyskało prawa miejskie 01.01.2017r.) .

Rysunek 1. Obszar MLGR



Gminy wiejskie:

- Gmina Będzino
- Gmina Białogard
- Gmina Dygowo
- Gmina Biesiekierz

Gminy miejsko-wiejskie:

- Karlino
- Połczyn Zdrój
- Gmina Tychowo
- Gmina Mielno

Tabela 1. Dane dotyczące obszaru MLGR

Gmina	Status gminy	Liczba mieszkańców na dzień 31.12.2013r.	Powierzchnia (w km ²)	Gęstość zaludnienia (os. na km ²)
Będzino	wiejska	8.555	166	51
Białogard	wiejska	7.853	328	24
Biesiekierz	wiejska	6.420	117	55
Dygowo	wiejska	5.640	129	44
Karlino	miejsko-wiejska	9.307	141	66
Mielno	miejsko-wiejska (od 01.01.2017r.)	5.056	62	81
Połczyn-Zdrój	miejsko-wiejska	15.813	344	46
Tychowo	miejsko-wiejska	7.017	350	20
RAZEM		65.661	1.637	

Celami działania MLGR są w szczególności:

1. działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, rozwoju sektora rybołówstwa oraz nadbrzeżnych obszarów rybackich;
2. mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów zależnych od rybactwa;
3. wzmocnienie konkurencyjności obszarów zależnych głównie od rybactwa;
4. realizacja LSR;
5. działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględniających ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno –kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych;
6. edukacja i informacja o Unii Europejskiej oraz możliwości współpracy z Funduszami Strukturalnymi Unii Europejskiej;
7. promocja i rozpowszechnianie umiejętności strategicznego planowania i zarządzania;
8. integracja społeczna;
9. rozwój regionalny i lokalny;
10. promocja i rozpowszechnianie samorządności lokalnej;
11. działanie na rzecz rozwoju i profesjonalizacji kadr administracji;
12. promocja i stymulowanie działań w zakresie inwestycji w infrastrukturę komunalną, w tym wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz działań zawartych w LSR;
13. inspirowanie ludzi do podejmowania działalności gospodarczej.

MLGR realizuje cele poprzez:

1. opracowanie i przyjęcie LSR dla obszaru obejmującego zrzeszone w MLGR Gminy: Będzino, Białogard, Biesiekierz, Dygowo, Mielno oraz Miasta i Gminy: Karlino, Tychowo, Połczyn Zdrój;
2. rozpowszechnianie założeń LSR ;
3. realizację zadań wynikających z przyjętej LSR ;
4. prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR ;
5. upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizowanej LSR ;
6. wybór operacji w rozumieniu art. 2 pkt. 9 rozporządzenia nr 1303/2013, które mają być realizowane w ramach LSR;
7. organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów;
 - b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej;
 - c) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym,
 - d) opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym;
8. współpracę i wymianę doświadczeń z innymi podmiotami działającymi na rzecz rozwoju obszarów zależnych od rybactwa;
9. prowadzenie innych działań wspomagających realizację LSR.

Członkami MLGR są:

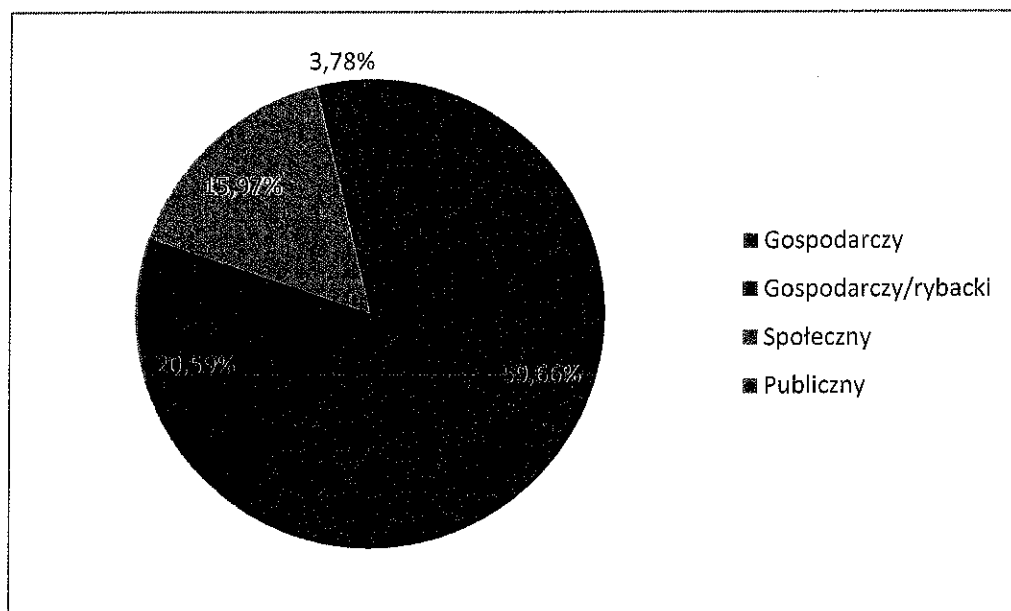
- 1) członkowie zwyczajni;
- 2) członkowie honorowi.

Władzami MLGR są:

- 1) Walne Zebranie Członków;
- 2) Zarząd;
- 3) Komisja Rewizyjna;
- 4) Rada.

Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka w okresie prowadzenia badań liczyła 238 członków. Najliczniej wśród członków MLGR reprezentowany jest sektor gospodarczy (142 os.= 59,66%), najmniej sektor publiczny (9 członków=3,78%).

Rysunek 1. Struktura MLGR według kryterium podziału na sektory



3. Biuro MLGR

Biuro działa zgodnie z regulaminem który określa zasady funkcjonowania Biura Stowarzyszenia Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka, ramowy zakres działania i kompetencji biura, organizację i porządek w procesie pracy oraz inne postanowienia związane z działalnością stowarzyszenia, w szczególności określa :

- zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników
- uprawnienia kierownika biura
- zakres obowiązków pracowników biura
- zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD
- zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniające zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych
- opis metody oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa

W biurze MLGR zatrudnionych jest aktualnie, stan na dzień 31.03.2018r. trzech pracowników:

- Dyrektor biura MLGR
- Konsultant ds. projektów MLGR
- Konsultant ds. projektów MLGR

Zakres obowiązków pracowników MLGR zapisany w LSR został określony w regulaminie Biura Stowarzyszenia Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka i przedstawiony został poniżej.

Dyrektor Biura MLGR - jest odpowiedzialny za prawidłowe zarządzanie sprawami Stowarzyszenia w ramach posiadanych uprawnień i kompetencji, nie zastrzeżonych do kompetencji organów Stowarzyszenia; wymiar czasu pracy: 1 etat; 40 h/ tydzień.

Zakres obowiązków Dyrektora Biura:

1. reprezentowanie Stowarzyszenia w granicach umocowania niniejszego Regulaminu Biura, w tym współpracowanie z przedstawicielami środków masowego przekazu, a także w zakresie wynikającym z odrębnych pełnomocnictw;
2. współpraca z Zarządem Stowarzyszenia w ramach realizacji LSR poprzez:
 - wykonywanie podejmowanych przez Zarząd i Radę uchwał,
 - koordynację pracy Rady w ramach jej działań decyzyjnych,
 - nadzór nad sporządzanymi sprawozdaniami i informacjami dla Zarządu,
 - nadzór nad prawidłowym zarządzaniem projektami w ramach wdrażania LSR
 - opracowywaniem i realizacją projektów współpracy
3. nadzór nad pracownikami Biura poprzez planowanie, kontrolę, ocenę organizowanie oraz koordynowanie ich pracy;
4. nadzór nad opracowywaniem i wdrażaniem projektów własnych;
5. nadzór nad bezpłatnym doradztwem dla potencjalnych beneficjentów programów realizowanych w ramach wdrażania LSR oraz kontrola jakości świadczonego przez pracowników doradztwa;
6. nadzór nad obsługą wpływających wniosków, procedurami ich oceny, przedstawieniem ich do refundacji, monitoringiem, realizacją oraz ewentualną kontrolą;
7. nadzór nad prawidłowością końcowych rozliczeń zrealizowanych umów o dofinansowanie;
8. merytoryczny nadzór nad przygotowywaniem, udostępnianiem i gromadzeniem dokumentów, w tym protokołów oraz materiałów na obrady Walnego Zebrania Członków, Zarządu oraz Rady;
9. projektowanie, wdrażanie oraz ocena funkcjonalności systemów: naboru, okresowych ocen, szkoleń oraz adaptacji zatrudnionych pracowników;
10. kształtowanie polityki wynagrodzeń;
11. koordynowanie działań informacyjno-promocyjnych związanych z obszarem LGD;
12. sporządzanie odpisów uchwał Walnego Zebrania Członków, Zarządu i Rady oraz wydawanie ich uprawnionym organom;
13. właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem, zapewnienie warunków skutecznego i ekonomicznego funkcjonowania biura.

Konsultant ds. projektów MLGR - wymiar czasu pracy 1 etat; 40 h/ tydzień; do obowiązków Konsultanta ds. projektów należy:

1. planowanie, organizowanie animacji lokalnej i współpracy
2. prowadzenie dziennika interesantów, w którym rejestruje się także doradztwo udzielone telefonicznie;
3. dokumentowanie jakości udzielonego doradztwa poprzez ocenę ankietową wykonywaną przez interesanta/beneficjenta;
4. planowanie i organizowanie w porozumieniu z Dyrektorem Biura lub Kierownikiem Administracyjnym spotkań informacyjno- doradczych z potencjalnymi beneficjentami i dokumentowanie jakości prowadzonych spotkań na podstawie listy obecności oraz ankiet;
5. udział w koordynacji pracy Rady i Biura Stowarzyszenia MLGR w ramach procesu oceny projektów;
6. podejmowanie decyzji uzgodnionych z Dyrektorem Biura lub Kierownikiem a dotyczących procesu przygotowania projektów zgodnie z obowiązującymi przepisami i procedurami;
7. merytoryczna kontrola i nadzór nad realizacją projektów;
8. utrzymywanie stałych kontaktów z beneficjentami realizowanych projektów oraz z Instytucjami Wdrażającymi;
9. sporządzanie raportów i sprawozdań na potrzeby Stowarzyszenia, w szczególności osiągniętych wskaźników i wykorzystanych środków;
10. prowadzenie bieżących spraw biurowych;
11. nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem oraz konserwacja komputerów i innych urządzeń biurowych;
12. nadzór nad systemem komunikacji w sieci komputerowej oraz przesyłaniem danych za pośrednictwem poczty elektronicznej;
13. prowadzenie bezpłatnego doradztwa dla potencjalnych beneficjentów i dokumentowanie jakości świadczonego doradztwa za pomocą ankiet;
14. wykonywanie czynności niezbędnych do prawidłowej realizacji funkcji decyzyjnych Rady
15. przygotowywanie w porozumieniu z Dyrektorem i Kierownikiem Administracyjnym wniosków dotyczących funkcjonowania Biura;
16. przygotowywanie sprawozdań z realizacji LSR dla Zarządu i Instytucji Wdrażającej;
17. organizacja imprez, szkoleń i spotkań informacyjno-promocyjnych;
18. przygotowywanie prezentacji na potrzeby Stowarzyszenia;
19. współpraca z zewnętrznym biurem rachunkowo-księgowym, w szczególności przygotowanie danych do przelewów;
20. dbałość o właściwe warunki przechowywania i archiwizowania dokumentów kadrowych oraz finansowych;
21. przygotowywanie dokumentacji związanej z zamówieniami udzielanymi przez MLGR.

4. Działalność informacyjno-promocyjna i szkolenia organizowane przez MLGR

Zgodnie z § 5 pkt 1 „Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2017r. MLGR zobowiązuje się do rozpowszechniania informacji o zasadach przyznawania pomocy na realizację operacji w ramach LSR finansowej w ramach środków PO „Rybackie i Morze 2014-2020” w tym o warunkach i trybie jej przyznawania. Pracownicy Biura MLGR podejmują różne inicjatywy w celu poinformowania lokalnej społeczności o działalności MLGR i możliwościach aplikowania o środki w ramach Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego. Pracownicy Biura MLGR w badanym okresie zorganizowali szereg spotkań i szkoleń skierowanych zarówno dla członków organów MLGR, potencjalnych wnioskodawców jak i mieszkańców obszaru objętego LSR. Ponadto Pracownicy Biura MLGR wraz z członkami organów MLGR podnoszą swoje kompetencje poprzez udział w szkoleniach ukierunkowanych na zdobycie niezbędnych kompetencji do realizowania bieżących zadań i zobowiązań MLGR. Biuro MLGR stało się dla regionu centrum pomocy i aktywizacji dla wszystkich mieszkańców obszaru działania w tym najbardziej dla przedstawicieli sektora rybackiego. Dzięki współpracy z mieszkańcami, środowiskiem rybackim i zaangażowaniu osoby zarządzające strategią nabrały niezbędnego doświadczenia (pracownicy biura, członkowie organów MLGR). Wszystkie zrealizowane przez MLGR operacje miały kluczowy wpływ na rozwój gmin członkowskich i poprawę jakości życia na wskazanym obszarze. Potencjał i doświadczenie, który pozyskała MLGR w PO RYBY 2007-2013 zostanie wykorzystany podczas wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020. Załącznikiem do LSR jest Plan komunikacji który ma poprawić ilość oraz jakość projektów składanych do MLGR oraz zapewnić aktywne uczestnictwo mieszkańców w procesie realizacji LSR, stowarzyszenie będzie wcielało w życie przygotowany na lata 2016-2022 plan komunikacji. Plan komunikacji zakłada realizację czterech celów głównych za pomocą działań i narzędzi komunikacji dopasowanych do zaistniałych potrzeb oraz środków przekazu dopasowanych do grup docelowych. Z czterech przyjętych celów, jeden został wybrany za główny. Cel główny: Informowanie o prowadzonych naborach wniosków, zasadach przyznawania pomocy i zasadach oceny i wyboru operacji przez MLGR ponad to informowanie o działaniach podejmowanych przez MLGR, postępach we wdrażaniu LSR, projektach zrealizowanych ze środków LSR i transfer dobrych praktyk.

W roku 2016 zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy o dofinansowanie nr 00002-6523.4-SW1610003/16 przeprowadzone zostały:

1. Szkolenie/konferencja dotyczące nowego okresu programowania i zagadnień dotyczących LGD i obszarów LSR organizowane MGMiZS - liczba wydarzeń/uczestników 3/3.
2. Działania informacyjno-szkoleniowe/warsztaty dotyczące nowego okresu programowania PO „Rybackie i Morze” - liczba wydarzeń/uczestników 4/95,

- Wydarzenie promocyjne - Dożynki Prezydenckie w Spale „Najładniejszy wieniec dożynkowy” - liczba uczestników 1/500.

W roku 2017 zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy o dofinansowanie nr 00004-6523.4-SW1610002/16 z dnia 2 lutego 2017r. przeprowadzone zostały:

- Szkolenie/konferencja - cykl ćwiczeń praktycznych obejmujących weryfikację wniosków o dofinansowanie, tryb oceny i głosowania itp. – pracownicy biura i członków Rady - liczba wydarzeń/uczestników 1/24.
- Szkolenie/konferencja dotyczące nowego okresu programowania i zagadnień dotyczących LGD i obszarów, omówienie aktów prawnych regulujących działalność LGD, prezentacja kluczowych elementów LSR – Pracownicy biura, członkowie organów LGD Rady - liczba wydarzeń/uczestników 1/24.
- Impreza cykliczna/wydarzenie promocyjne – Dożynki w gminach obszaru objętego LSR - liczba wydarzeń/uczestników 8/800.
- Działania informacyjno-szkoleniowe/konsultacje/warsztaty dotyczące nowego okresu programowania, PO „Rybnactwo i Morze” - liczba wydarzeń/uczestników 8/400.

Tabela 2. Zestawienie spotkań informacyjnych i szkoleń z pisania WOD w ramach PO Rybnactwo i Morze 2014-2020, Oś priorytetowa 4 – „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej” prowadzonych przez pracowników biura MLGR w 2017 r. objętych planem komunikacji.

Gmina	Miejsce	Termin	Liczba uczestników
Mielno	Sarbinowo biuro MLGR	29.03.2017	31
Białogard	UG Białogard	30.03.2017	17
Dygowo	UG Dygowo	26.04.2017	2
Karlino	UG Karlino	26.04.2017	3
Będzino	UG Będzino	28.04.2017	11
Biesiekierz	UG Biesiekierz	28.04.2017	6
Tychowo	UG Tychowo	12.05.2017	2
Połczyn Zdrój	UG Połczyn Zdrój	12.05.2017	6
Dygowo	UG Dygowo	18.05.2017	1
Karlino	KOK	18.05.2017	6
Białogard	UG Białogard	18.05.2017	3
Będzino	Gminna Biblioteka Publiczna	19.05.2017	8
Biesiekierz	UG Biesiekierz	19.05.2017	3
Mielno	Sarbinowo biura MLGR	22.05.2017	11
Tychowo	UG Tychowo	23.05.2017	8
Połczyn-Zdrój	UG Połczyn- Zdrój	23.05.2017	9
Dygowo	UG Dygowo	23.10.2017	3
Karlino	KOK	23.10.2017	2
Białogard	UG Białogard	23.10.2017	3
Będzino	UG Będzino	24.10.2017	3
Biesiekierz	UG Biesiekierz	24.10.2017	1

Mielno	Sarbinowo biuro MLGR	25.10.2017	23
Tychowo	UG Tychowo	26.10.2017	4
Połczyn Zdrój	UG Połczyn Zdrój	26.10.2017	8

W ramach działalności informacyjno-szkoleniowej MLGR stwarza możliwości skorzystania z usług udzielanych są przez samych pracowników biura MLGR jak i ekspertów zewnętrznych. Na dyżurach zainteresowani mogą uzyskać poradę oraz wszelkie informacje ułatwiające aplikowanie o środki w ramach programu. Ponadto Biuro MLGR organizuje dodatkowe spotkania i szkolenia dla wszystkich mieszkańców i przedsiębiorców obszaru MLGR w porozumieniu z instytucjami zewnętrznymi takimi jak: ZUS, Urząd Skarbowy, Powiatowy Lekarz Weterynarii, Urząd Marszałkowski Wydział Turystyki, Wydział Współpracy Społecznej, itp. w zakresie bieżących przepisów, obowiązków prawnych i planowanych zmianach w prawie.

Tabela 3. Zestawienie wydarzeń/szkoleń w latach 2016-2017 nie objętych planem komunikacji .

Nazwa wydarzenia	Miejsce	Termin	Liczba uczestników
szkolenie dla mieszkańców obszaru MLGR przeprowadzone przez II Urząd Skarbowy	Sarbinowo, biuro MLGR	11.04.2016	12
szkolenie dla stowarzyszeń i grup nieformalnych	Sarbinowo, biuro MLGR	20.05.2016	25
szkolenie w ramach projektu e-turystyka	Sarbinowo, biuro MLGR	20.10.2016	8
szkolenie dla mieszkańców obszaru MLGR przeprowadzone przez II Urząd Skarbowy	Sarbinowo, biuro MLGR	04.04.2017	15
szkolenie z Powiatowym Inspektoratem Weterynarii w Koszalinie	Sarbinowo, biuro MLGR	04.04.2017	12
szkolenie dla mieszkańców obszaru MLGR przeprowadzone przez ZUS	Sarbinowo, biuro MLGR	05.12.2017	7
szkolenie dla mieszkańców obszaru MLGR przeprowadzone przez II Urząd Skarbowy	Sarbinowo, biuro MLGR	01.12.2017	13
szkolenie dla przedstawicieli LGD	Sarbinowo, biuro MLGR	10.05.2017	18
		11.05.2017	17

Analiza sprawozdań MLGR dotyczących działań w zakresie realizacji planu komunikacji oraz działań informacyjnych i promocyjnych pokazuje, że pracownicy biura ponadplanowo i skutecznie realizują swoje obowiązki. W celu rozpowszechnienia informacji o dostępnej ofercie MLGR regularnie zleca publikacje ogłoszeń o naborach oraz imprezach, szkoleniach

organizowanych przez MLGR na stronie internetowej i w lokalnej prasie, będących skutecznym kanałem dotarcia do zainteresowanych.

W latach objętych zakresem ewaluacji on-going ogłoszone były dwa nabory wniosków:

- W dniach od 22.05.2017 do 16.06.2017 roku z przedsięwzięć: 1.1.1; 1.1.2; 2.1.1;
- W dniach od 10.11.2017 do 11.12.2017 roku z przedsięwzięć: 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 2.1.1;

w związku z powyższym zostały zlecone miejscowemu wydawnictwu Głos Koszaliński z wkładką regionalną obejmującą swym zasięgiem cały region byłego Województwa Koszalińskiego.

Tabela 4. Zestawienie publikowanych ogłoszeń w prasie w okresie III.2017- X.2017

Data	Ogłoszenia w prasie	Ilość
20-21.05.2017	Głos Koszaliński	1
10-11.11.2017	Głos Koszaliński	1

Tabela 5. Zestawienie spotkań informacyjnych na temat możliwości pozyskiwania środków finansowych w ramach 4 osi priorytetowej w zakresie PO Rybactwo i Morze 2014-2020 w 2017 roku.

Gmina	Miejsce	Termin
Będzino	Dożynki gminne w Dobrzycy	02.09.2017
Białogard	Dożynki w Stanominie	26.08.2017
Biesiekierz	Dożynki na stadionie w Biesiekierzu	09.09.2017
Dygowo	Dożynki gminne na stadionie w Dygowo	09.09.2017
Karlino	Dożynki gminne w Mierzynie	16.09.2017
Mielno	Impreza pn. Święto Wody w Mielnie	26.08.2017
Połczyn Zdrój	Impreza pn. Darz Bór w Połczynie Zdroju	02.09.2017
Tychowo	Dożynki gminne w Tychowie	09.09.2017

Ważnym narzędziem działań informacyjnych i promocyjnych MLGR jest strona internetowa Stowarzyszenia działająca pod adresem <https://www.mlgr.pl>. Na stronie zainteresowani znaleźć mogą nie tylko szczegółowe informacje dotyczące aktualnych naborów, ale też wiele informacji ogólnych o obszarach działania, przedsięwzięciach w ramach LSR i PO Rybactwo i Morze 2014-2020, obowiązujących przepisach i aktualnych interpretacjach. Wiele użytecznych informacji dla osób starających się o dofinansowanie umieszczonych zostało w zakładce dokumenty, w której znaleźć można formy obowiązujących wniosków oraz instrukcje ich wypełnienia, karty do oceny wniosków zawierające lokalne kryteria wyboru. Na stronie publikowane są także najświeższe informacje z życia MLGR dotyczące realizowanych działań. Odwiedzający stronę mają możliwość wypełnienia ankiety online skierowanej do wszystkich zainteresowanych: wnioskodawcy, członkowie MLGR, mieszkańcy obszaru objętego przez LSR które pozwolą dokonać samooceny i podnosić jakość udzielanych informacji i obsługi interesantów. Strona

internetowa MLGR cieszy się dużą popularnością wśród zainteresowanych, od czasu utworzenia w październiku 2016 r. na stronie odnotowano przeszło **48026 odsłon**.

Poza metodami promocji wskazanymi powyżej MLGR zleca tworzenie i dystrybucję plakatów, gadżetów reklamowych, broszur informacyjnych które są dystrybuowane podczas wszystkich imprez plenerowych i spotkań z mieszkańcami obszaru.

Całkowity koszt działań informacyjno-promocyjnych i szkoleniowych, dotyczących PO Rybactwo i Morze 2014-2020, działalności MLGR oraz realizacji LSR poniesiony przez MLGR w 2016 roku z przeznaczeniem na działania: związane z komunikacją zewnętrzną wynosi 1866,53 zł i animacją LSR wynosi 6500,54 zł oraz szkoleń 500,00 zł.

W 2017 roku MLGR przeznaczyło na działania związane z komunikacją zewnętrzną 14762,00 zł, animacją LSR wynosi 41000,00 zł oraz na szkolenia 30400,00 zł

Razem na działalność informacyjno-promocyjną i szkoleniową organizowaną przez MLGR wydatkowano w 2016 roku **8867,07 zł**. Wraz z przekazaniem środków na funkcjonowanie stowarzyszenia został powiększony budżet działalności informacyjno-promocyjnej i szkoleniowej w 2017 roku i wyniósł **86162,00 zł**. Wraz z pojawieniem się środków zwiększyła się liczba osób poinformowanych o możliwościach PO Rybactwo i Morze 2014-2020 i zainteresowanych uzyskaniem dofinansowania na przedsięwzięcia zawarte w LSR.

5. Rada MLGR

Rada jest organem Stowarzyszenia o którym mowa w art. 4 ust. 3 pkt. 4 ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U z 2015r. poz. 378). Zgodnie z § 5 pkt 1 ust 21,22 „Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2016r. do wyłącznej kompetencji Rady, jako ciała decyzyjnego, należy wybór projektów do dofinansowania które mają być realizowane w ramach PO Rybactwo i Morze 2014-2020 i opracowanej przez MLGR LSR. Rada MLGR składa się od 12 do 15 członków wybieranych spośród zgłaszanych kandydatów przez Walne Zebranie Członków. W składzie Rady znajdują się przedstawiciele instytucji publicznych, lokalni partnerzy społeczni, gospodarczy oraz mieszkańcy. Członek Rady nie może być jednocześnie członkiem Zarządu Stowarzyszenia, Komisji Rewizyjnej lub pracownikiem Stowarzyszenia. Według założeń Umowy z dnia 16.05.2016 r. LGR zobowiązała się do utrzymywania składu Rady zgodnego z przepisami ustawy i rozporządzenia, w szczególności zapewnienia:

- że władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji zgodnie z art. 32 ust. 2 lit. b rozporządzenia społecznego i gospodarczego w składzie komitetu LGR oraz co najmniej 50-procentowego udziału w składzie komitetu podmiotów spełniających warunki, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,

- co najmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru musi pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. b rozporządzenia
- utrzymanie składu organu decyzyjnego z zachowaniem reprezentacji poszczególnych sektorów która podlegała ocenie na etapie wyboru LSR: sektor publiczny reprezentuje 2 z 15 osobowego składu co stanowi 13% składu organu, 7 reprezentantów sektora gospodarczego, wszyscy reprezentują sektor rybacki co stanowi 47% składu organu, jedna kobieta i 4 osoby poniżej 35 roku życia.

W celu zapewnienia profesjonalnego poziomu wyboru projektów operacji wymagane jest aby członkowie Rady uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez LGD a wiedza członków Rady po zakończonym szkoleniu jest weryfikowana w formie testu, którego zaliczenie odbywa się na podstawie udzielenia min. 60 % poprawnych odpowiedzi. Istotnym dla jakości pracy jest aby członkowie Rady przy wykonywaniu swoich obowiązków unikali konfliktu interesów w rozumieniu §30 ust. 6 Statutu oraz bezstronności. W związku z powyższym MLGR prowadzi rejestr interesów członków Rady pozwalający zidentyfikować powiązania z wnioskodawcami bądź projektami (operacjami). Rejestr interesów tworzy się na podstawie oświadczeń składanych przez członków Rady. W przypadku wystąpienia Konfliktu interesów, członek Rady podlega wyłączeniu z procedury wyboru operacji i ustalenia kwoty wsparcia, co do której wystąpił konflikt interesów. Członkowie Rady przed każdym posiedzeniem, składają oświadczenie, iż w związku z wyborem operacji nie działają w ramach konfliktu interesów w rozumieniu § 30 ust. 6 Statutu.

Członkowie Rady w szczególności, nie mogą:

- a. prowadzić odpłatnej działalności lub świadczyć pracy, polegającej na doradztwie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie lub w ubieganiu się o pomoc przyznawaną z Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze 2014 - 2020;
- b. brać udziału w wyborze operacji lub ustalenia kwoty wsparcia w razie ubiegania się o dofinansowanie tej operacji przez: tego członka Rady, jego krewnego, powinowatego do drugiego stopnia pokrewieństwa lub małżonka, osobę związaną z tym członkiem Rady z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, osobę, której pełnomocnikiem jest ten członek Rady, przez korporacyjną osobę prawną, której członkiem jest ten członek Rady i przez podmiot, z którym członek Rady przed upływem trzech lat od daty rozpoczęcia posiedzenia Rady pozostawał w stosunku pracy lub zlecenia lub był członkiem jego władz;

Członkowie Rady składają pisemne oświadczenie na mocy którego zobowiązują się także do powstrzymania od prowadzenia odpłatnej działalności lub świadczenia pracy polegającej na doradztwie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie lub w ubieganiu się o pomoc przyznawaną z PO RYBY 2014 - 2020, w okresie pełnienia funkcji członka Rady.

Z przedstawionych dokumentów sprawozdawczych Stowarzyszenia MLGR wynika, że wszystkie ze stawianych wymogów są przez członków Rady spełnione.

6. Zarząd MLGR

Zarząd MLGR jest organem wykonawczo-zarządzającym MLGR i działa na podstawie statutu, uchwał organów stanowiących, niniejszego regulaminu uchwalonego na podstawie § 24 Statutu MLGR oraz innych obowiązujących przepisów. Do kompetencji Zarządu należy kierowanie całokształtem działalności MLGR, reprezentowanie go na zewnątrz i ponoszenie odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem Członków. Zarząd MLGR według Statutu składa się z trzech członków w tym: Prezesa, Wiceprezesa i Skarbnika. Członków zarządu wybiera i odwołuje Walne Zebranie Członków.

Do zadań i kompetencji Zarządu MLGR należy w szczególności:

1. opracowanie LSR oraz innych wymaganych przepisami Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze (PO RYBY 2014-2020), celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR i przedłożenie ich do zatwierdzenia na Walnym Zebraniu Członków,
2. przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze 2014 -2020
3. opracowanie i wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o uchwalenie, rocznych i wieloletnich programów działania MLGR,
4. przyjmowanie sprawozdań finansowych,
5. sprawowanie zarządu majątkiem MLGR,
6. pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację celów statutowych MLGR, w tym opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
7. ustalenie i przedłożenie do zatwierdzenia Walnemu Zebraniu Członków „Regulaminu Biura MLGR”
8. powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura MLGR,
9. ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura MLGR,
10. realizacja czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników Biura, z możliwością udzielenia pełnomocnictwo w sprawach z zakresu prawa pracy dla Dyrektora Biura
11. kierowanie bieżącą pracą i działalnością MLGR w tym:
 - a) zaciąganie zobowiązań,
 - b) przyjmowanie członków MLGR i przedkładanie informacji Walnemu Zebraniu Członków o przyjęciu nowych członków,
 - c) przyjmowanie pisemnych oświadczeń organów wykonawczych oraz uchwał gmin w sprawie przystąpienia do MLGR,
 - d) przyjmowanie oświadczeń członków o wystąpieniu z MLGR,
 - e) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków wniosków o skreślanie z listy członków MLGR,

- f) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków wniosków o wykluczanie członków Rady za m.in. naruszanie statutu i działania na szkodę MLGR, na zasadach określonych w statucie, występowanie do Walnego Zebrania Członków z wnioskami we wszystkich innych sprawach członków MLGR.
 - g) wprowadzenia wewnętrznych regulacji wymaganych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa;
12. realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze 2014 -2020
- a) ogłaszanie konkursów na projekty,
 - b) przyjmowanie i przedkładanie Radzie projektów,
 - c) udział w posiedzeniach Rady,
13. wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR, w tym wnioskowanie do WZC o powołanie lub odwołanie członków Rady,
14. realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków, Rady,
15. przedkładanie rocznych sprawozdań merytorycznych Zarządu i przyjętych sprawozdań finansowych w celu udzielenia przez Walne Zebranie Członków absolutorium Zarządowi.
16. Zarząd zobowiązany jest do stosowania rozwiązań zapewniających ochronę danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych i instrukcją ochrony danych osobowych obowiązującą w Stowarzyszeniu.

Członkowie Zarządu składają pisemne oświadczenie na mocy którego zobowiązują się do powstrzymania od prowadzenia odpłatnej działalności lub świadczenia pracy, polegającej na doradztwie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie lub w ubieganiu się o pomoc w ramach Programu Operacyjnego PO RYBY 2014 -2020, w okresie pełnienia funkcji członka organu Stowarzyszenia Mieleńska Lokalna Grupa Rybacka.

Według założeń „Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2016r. Stowarzyszenie MLGR zobowiązane jest się do niezatrudniania członków zarządu, organów kontroli wewnętrznej oraz Rady MLGR w biurze MLGR na podstawie umowy o pracę oraz innych umów cywilnoprawnych. Z przedstawionych dokumentów sprawozdawczych MLGR wynika, że stawiane wymogi są przez członków Zarządu spełnione.

W okresie od podpisania umowy ramowej do 31.03.2018r. objętych zakresem ewaluacji on-going odbyło się 75 posiedzeń Zarządu MLGR i zostało podjęte 100 uchwał zarządu.

7. Ocena postępów wdrażania LSR

Program Operacyjny Rybactwo i Morze 2014-2020, Oś priorytetowa 4 – „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej” opracowany został w celu realizacji Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego (EFMR) to fundusz na rzecz unijnej polityki morskiej i

rybołówstwa na lata 2014–2020 został zatwierdzony przez Komisję Europejską decyzją nr C(2015) 7386 z dnia 22 października 2015 r.

Celem ogólnym Priorytetu 4 jest wspieranie rozwoju obszarów zależnych od rybactwa. W jego ramach wyłoniono następujące obszary – cele szczegółowe, które zostały objęte wsparciem finansowym:

- promowanie wzrostu gospodarczego i włączenia społecznego w społecznościach obszarów przybrzeżnych i śródlądowych zależnych od rybołówstwa i akwakultury;
- promowanie tworzenia miejsc pracy oraz wspieranie zdolności do zatrudnienia i mobilności na rynku pracy w społecznościach obszarów przybrzeżnych i śródlądowych zależnych od rybołówstwa i akwakultury, w tym dywersyfikacja działalności w ramach rybołówstwa, a także w kierunku innych sektorów gospodarki morskiej.

Wsparciem objęte są działania przyczyniające się do aktywizacji lokalnych rynków pracy, tworzenia nowych miejsc i nowych form zatrudnienia w sektorze rybackim oraz poza nim, w szczególności dla osób mających pracę w rybactwie. Dodatkowo wspierane są działania zachęcające młodych ludzi do przedsiębiorczości i zakładania działalności gospodarczej.

W trakcie wdrażania LSR MLGR zakłada działania monitoringowe i ewaluacyjne. Monitoring prowadzony będzie w sposób ciągły od dnia zawarcia umowy o warunkach i sposobie realizacji LSR do dnia zakończenia wdrażania strategii przez biuro i Zarząd MLGR.

Elementami podlegającymi monitorowaniu będą dane dotyczące:

- ogłoszonych naborów wniosków,
- działań informacyjnych i edukacyjnych określonych w Planie komunikacji,
- stopnia zainteresowania potencjalnych beneficjentów poszczególnymi naborami wniosków,
- stopnia wykorzystania budżetu LSR,
- stopnia osiągnięcia założonych w strategii wskaźników realizacji celów.

Dodatkowo na bieżąco będą prowadzone działania w zakresie ewaluacji własnej MLGR

Zgodnie z LSR przez cały okres programowania MLGR będzie nadzorowało realizację efektów zakładanego planu komunikacji oraz będzie mierzyło wskaźniki realizacji.

Mierzalnymi wskaźnikami efektywności realizacji planu będą:

- 1) ilość osób będących odbiorcami działań komunikacyjnych docierających do nich w ramach planu komunikacji (zasięg materiałów drukowanych, zasięg informacji w prasie, liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjnych i szkoleniach) - badany po każdym działaniu zrealizowanym w ramach planu komunikacji i zbiorczo na koniec danego roku kalendarzowego (wskaźnik uznany jest za niezrealizowany w momencie, gdy

łączna ilość odbiorców komunikatów w danym roku kalendarzowym nie osiągnie 70% zakładanych w planie komunikacji wartości).

- 2) pomiar zainteresowania środkami z RLGD, mierzony jako łączna wartość składanych projektów w ramach każdego konkursu - badany po zamknięciu każdego konkursu i zbiorczo na koniec danego roku kalendarzowego (wskaźnik uznany jest za niezrealizowany w momencie, gdy łączna kwota wnioskowanej pomocy wszystkich projektodawców w ramach jednego konkursu nie osiągnie 70% dostępnych środków wskazanych w ogłoszeniu o naborze).
- 3) realizacja postanowień umowy ramowej, paragraf 8 (kamienie milowe) - weryfikacja nastąpi według danych na koniec roku 2018 i 2021 (wskaźnik uznany jest za niezrealizowany, jeśli LGD nie osiągnie stopnia realizacji budżetu określonego w umowie ramowej).

Sprawdzone będzie także osiągnięcie wskaźników produktu i rezultatu określonych w LSR.

Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2014-2020 Mieleńskiej Lokalnej Grupy Rybackiej z grudnia 2015 r. zakłada przeznaczenie wsparcia finansowanego w ramach programu na realizację operacji w ramach działania realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność, o którym mowa w art. 62 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 508/2014, jest przyznawana na realizację następujących celów:

- 1) podnoszenie wartości produktów, tworzenie miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
- 2) wspieranie różnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenie miejsc pracy na obszarach rybackich i obszarach akwakultury;
- 3) wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym operacje na rzecz łagodzenia zmiany klimatu;
- 4) propagowanie dobrostanu społecznego i dziedzictwa kulturowego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym dziedzictwa kulturowego rybołówstwa i akwakultury oraz morskiego dziedzictwa kulturowego;
- 5) powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym oraz zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa i działalnością morską.

Zgodnie z §3 i §5 „Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2017r. MLGR zobowiązuje wdrażać Lokalna Strategia Rozwoju do 2023 roku i zakłada realizację wyznaczonych celów ogólnych, szczegółowych i przedsięwzięć poprzez osiągnięcie wskaźników realizacji.

W tabeli poniżej podane są cele LSR w nawiązaniu do rozporządzenia Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej z dnia 6 września 2016 r.

Tabela 6. Cele LSR

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Przedsięwzięcie	ROZPORZĄDZENIE MGMT z dnia 6 września 2016 r.
1. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LSR do 2022 r.	1.1. Podnoszenie wartości produktów rybactwa oraz dywersyfikacja dochodów lub zatrudnienia na obszarze LSR do 2022 roku	1.1.1 Podnoszenie wartości produktów rybactwa poprzez tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku	Cel 1) podnoszenie wartości produktów, tworzenie miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
		1.1.2 Wspieranie przedsiębiorczości lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku	
		1.1.3 Różnicowanie działalności lub dywersyfikacja zatrudnienia osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa w drodze tworzenia lub utrzymania miejsc pracy, nie związanych z podstawową działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku	Cel 2) wspieranie różnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenie miejsc pracy na obszarach rybackich i obszarach akwakultury;
		1.1.4 Podejmowanie lub rozwój działalności gospodarczej wykorzystującej wodny potencjał obszaru rybackiego na obszarze LSR do 2022 roku	
2. Poprawa atrakcyjności obszaru LSR do 2022 r.	2.1. Rozbudowa i poprawa standardu infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej na obszarze LSR do 2022 r.	2.1.1. Tworzenie, rozwój, wyposażenie infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, przeznaczonej na użytek publiczny historycznie lub terytorialnie związanych z działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku	Cel 4) propagowanie dobrostanu społecznego i dziedzictwa kulturowego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym dziedzictwa kulturowego rybołówstwa i akwakultury oraz morskiego dziedzictwa kulturowego;
	2.2 Propagowanie rybackiego dziedzictwa kulturowego na obszarze LSR do 2022 roku	2.2.1 Promowanie, zachowanie lub upowszechnianie rybackiego dziedzictwa kulturowego na obszarze LSR do 2022 roku	
	2.3 Ochrona zasobów przyrodniczych obszaru LSR do 2022 r.	2.3.1 Wspieranie atutów środowiska wodnego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury poprzez działania na rzecz przeciwdziałania klusownictwu	Cel 3) wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym operacje na rzecz łagodzenia zmiany klimatu;
3. Wsparcie aktywności mieszkańców obszaru LSR do 2022 r.	3.1. Powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym i zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa obszaru LSR do 2022 r.	3.1.1 Pomoc na realizację operacji polegającej na powierzeniu społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym i zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa i działalnością morską obejmuje wspieranie dialogu społecznego i udziału lokalnych społeczności w badaniu i zarządzaniu zasobami rybołówstwa na obszarze LSR do 2022 r.	Cel 5) powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym oraz zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa i działalnością morską.
	3.2. Wsparcie aktywności społeczności rybackiej do 2022 r.	3.2.1 Funkcjonowanie RLGD do 2022 r.	

8. Nabory wniosków

MLGR przeprowadziła w okresie objętym ewaluacją od podpisania umowy ramowej do 31.03.2018 r. 2 nabory wniosków. Poniżej przedstawiono harmonogram zrealizowanych naborów.

Tabela 7. Terminy naborów

Nr konkursu	Data trwania naboru	Przedsięwzięcia w naborze
1	22.05.-16.06.2017	1.1.1; 1.1.2; 2.1.1
2	10.11.-11.12.2017	1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 2.1.1;

W ramach **pierwszego naboru** możliwe było składanie wniosków na działanie 1.1.1 Podnoszenie wartości produktów rybactwa poprzez tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku, **1.1.2** Wspieranie przedsiębiorczości lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku, **2.1.1** Tworzenie, rozwój, wyposażenie infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, przeznaczonej na użytek publiczny historycznie lub terytorialnie związanych z działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku. Nabór wniosków trwał od 22.05.2017 do 16.06.2017. Limit środków w tym konkursie wynosił 1 700 000,00 w tym: na poszczególne działania przewidziano:

- 400 000, 00 zł w konkursie 1.1.1
- 300 000,00 zł w konkursie 1.1.2
- 1 000 000,00 zł w konkursie 2.1.1

W konkursie tym złożono 6 wniosków na łączną całkowitą kwotę dofinansowania 1 203 067,11 zł w tym 4 wnioski z przedsięwzięcia 2.1.1 Tworzenie, rozwój, wyposażenie infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, przeznaczonej na użytek publiczny historycznie lub terytorialnie związanych z działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku oraz 2 wnioski z przedsięwzięcia 1.1.2 Wspieranie przedsiębiorczości lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku. Rekomendację Rady MLGR do dofinansowania otrzymały 4 wnioski z przedsięwzięcia 2.1.1. Podpisano 4 umowy z wnioskodawcami z naboru 1 na łączną kwotę 999 472,11 zł.

Wykorzystanie (stosunek łącznej kwoty w podpisanych umowach do wartości przewidzianej kwoty dofinansowania dla działania):

- 0,00 % - 1.1.1
- 0,00 %- 1.1.2
- 99,95 % - 2.1.1

Stopień zainteresowania konkursem (stosunek łącznej wnioskowanej kwoty dofinansowania do limitu finansowego):

- 0,00 % - 1.1.1
- 67,87 % - 1.1.2
- 99,95 % - 2.1.1

W ramach **drugiego naboru** możliwe było składanie wniosków na działanie **1.1.1** Podnoszenie wartości produktów rybactwa poprzez tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku, **1.1.2** Wspieranie przedsiębiorczości lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku, **1.1.3** Różnicowanie działalności lub dywersyfikacja zatrudnienia osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa w drodze tworzenia lub utrzymania miejsc pracy, nie związanych z podstawową działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku, **1.1.4** Podejmowanie lub rozwój działalności gospodarczej wykorzystującej wodny potencjał obszaru na obszarze LSR do 2022 roku, **2.2.1** Promowanie, zachowanie lub upowszechnianie rybackiego dziedzictwa kulturowego na obszarze LSR.

Nabór wniosków trwał od 10.11.2017 do 11.12.2017r. Limit środków w tym konkursie wyniósł 2 767 137,24 zł, w tym: na poszczególne działania przewidziano:

- 400 000,00 zł w konkursie 1.1.1
- 300 000,00 zł w konkursie 1.1.2
- 700 000,00 zł w konkursie 1.1.3
- 1 000 000,00 zł w konkursie 1.1.4
- 367 137,24 zł w konkursie 2.2.1

W konkursie tym złożono 17 wniosków o łączną całkowitą kwotę dofinansowania 3 232 561,42 zł. w tym z przedsięwzięcia 1.1.1 Podnoszenie wartości produktów rybactwa poprzez tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku złożonych zostało 2 wnioski, z przedsięwzięcia 1.1.2 Wspieranie przedsiębiorczości lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku złożono 1 wniosek, z przedsięwzięcia 1.1.3 Różnicowanie działalności lub dywersyfikacja zatrudnienia osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa w drodze tworzenia lub utrzymania miejsc pracy, nie związanych z podstawową działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku, złożono 2 wnioski oraz z przedsięwzięcia 1.1.4 Podejmowanie lub rozwój działalności gospodarczej wykorzystującej wodny potencjał obszaru na obszarze LSR do 2022 roku, złożono 12 wniosków. Rekomendację Rady MLGR do dofinansowania otrzymało 10 wniosków, 1 wniosek z przedsięwzięcia 1.1.1, 1 wniosek z przedsięwzięcia 1.1.2, 2 wnioski z przedsięwzięcia 1.1.3 oraz 6 wniosków z przedsięwzięcia

1.1.4. Podpisano 3 umowy (z przedsięwzięcia 1.1.4) z wnioskodawcami z naboru 2 na łączną kwotę 363 295,00 zł.

Wykorzystanie (stosunek łącznej kwoty w podpisanych umowach do wartości przewidzianej kwoty dofinansowania dla działania):

- 0,00 % w konkursie 1.1.1
- 0,00 % w konkursie 1.1.2
- 0,00 % w konkursie 1.1.3
- 36,33 % w konkursie 1.1.4
- 0,00 % w konkursie 2.2.1

Stopień zainteresowania konkursem (stosunek łącznej wnioskowanej kwoty dofinansowania do limitu finansowego):

- 66,67 % w konkursie 1.1.1
- 70,26 % w konkursie 1.1.2
- 52,28 % w konkursie 1.1.3
- 238,91 % w konkursie 1.1.4
- 0,00 % w konkursie 2.1.1

Wyraźnie jest widoczna tendencja, że wraz z pojawieniem się środków na aktywizację wzrasta zainteresowanie naborami i wzrasta ilość potencjalnych wnioskodawców. Zwiększenie środków po uzyskaniu dotacji na funkcjonowanie biura pozwoliło na znaczący wzrost zainteresowania PO Rybactwo i Morze i możliwościami uzyskania dofinansowania na przedsięwzięcia realizowane na obszarze objętym LSR.

9. Postęp finansowy

Podstawowymi dokumentami Mieleńskiej Lokalnej Grupy Rybackiej wyznaczającym kierunki i cele do osiągnięcia jest Lokalna Strategia Rozwoju a dokumentem opisującym warunki działania MLGR w tym limity finansowe na poszczególne przedsięwzięcia jest „Umowa o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2017r. określająca wysokość środków finansowych na:

1. wsparcie realizacji operacji w ramach LSR na kwotę 2976784,31 euro co stanowi 11907137,24 zł
2. wsparcie na wdrażanie projektów współpracy na kwotę 175000,00 euro co stanowi 700000,00 zł
3. wsparcie funkcjonowania LGD na kwotę 350 000,00 euro co stanowi 1400000,00 zł.

Obowiązujący budżet przedstawia się następująco celami i przedsięwzięciami:

Tabela 9. Cele LSR wraz z budżetem

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Przedsięwzięcie	Alokacja w zł
1. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LSR do 2022r.	1.1. Podnoszenie wartości produktów rybactwa oraz dywersyfikacja dochodów lub zatrudnienia na obszarze LSR do 2022 roku	1.1.1 Podnoszenie wartości produktów rybactwa poprzez tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku	700 000
		1.1.2 Wspieranie przedsiębiorczości lub innowacji młodych ludzi w łańcuchu dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury na obszarze LSR do 2022 roku	500 000
		1.1.3 Różnicowanie działalności lub dywersyfikacja zatrudnienia osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa w drodze tworzenia lub utrzymania miejsc pracy, nie związanych z podstawową działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku	2 600 000
		1.1.4 Podejmowanie lub rozwój działalności gospodarczej wykorzystującej wodny potencjał obszaru rybackiego na obszarze LSR do 2022 roku	4 000 000

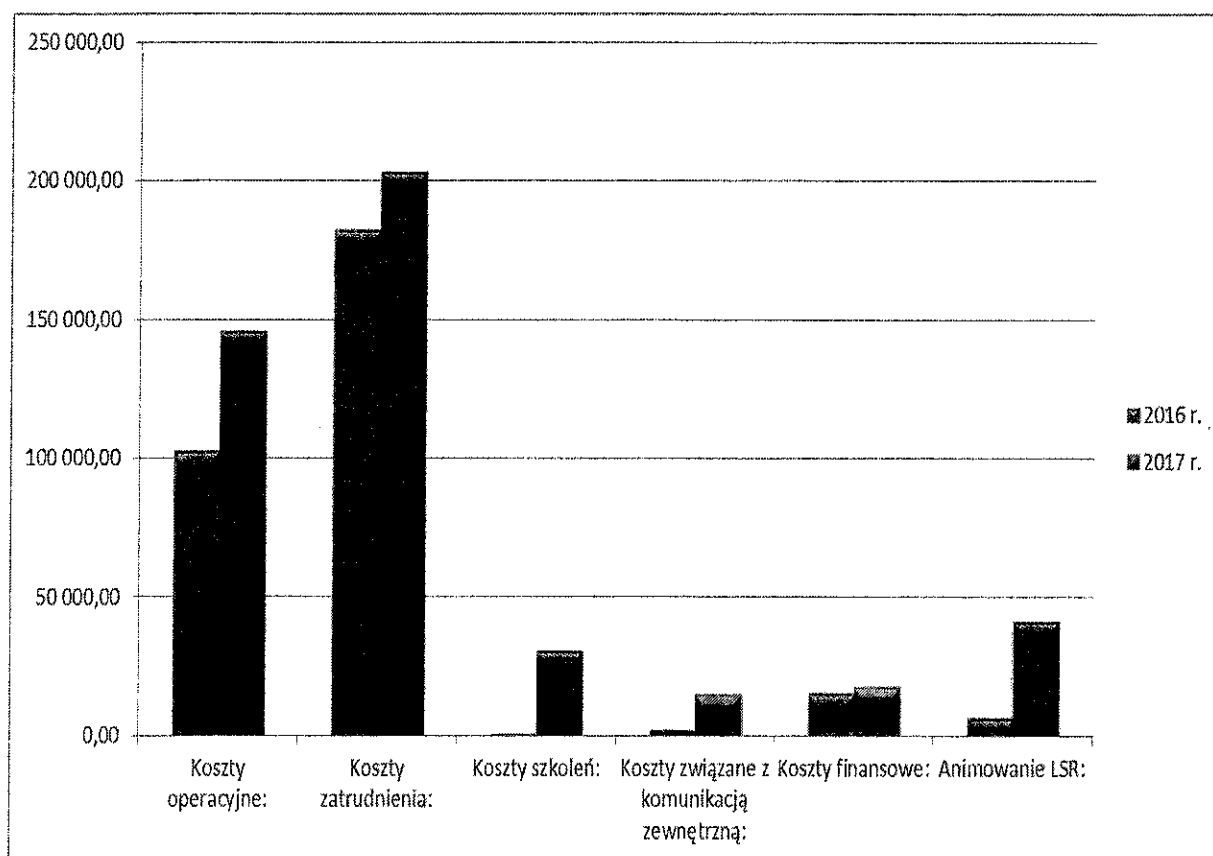
Cel ogólny	Cel szczegółowy	Przedsięwzięcie	Alokacja w zł
2. Poprawa atrakcyjności obszaru LSR do 2022r.	2.1. Rozbudowa i poprawa standardu infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej na obszarze LSR do 2022 roku	2.1.1. Tworzenie, rozwój, wyposażenie infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej przeznaczonej na użytek publiczny historycznie lub terytorialnie związanych z działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku	3 020 000
	2.2. Propagowanie rybackiego dziedzictwa kulturowego na obszarze LSR do 2022 roku	2.2.1. Promowanie, zachowanie lub upowszechnianie rybackiego dziedzictwa kulturowego na obszarze LSR do 2022 roku	1 360 000
	2.3. Ochrona zasobów przyrodniczych obszaru LSR do 2022 r.	2.3.1. Wspieranie atutów środowiska wodnego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury poprzez działania na rzecz przeciwdziałania klusownictwu	(600 000 PW) 120 000

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Przedsięwzięcie	Alokacja w zł
3. Wsparcie aktywności mieszkańców obszaru LSR do 2022r.	3.2. Powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym i zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa obszaru LSR do 2022 r.	3.2.1. Pomoc na realizację operacji polegającej na powierzeniu społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym i zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa i działalnością morską obejmuje wspieranie dialogu społecznego i udziału lokalnych społeczności w badaniu i zarządzaniu zasobami rybołówstwa na obszarze LSR do 2022 roku	300 000
	3.3. Wsparcie aktywności społeczności rybackiej do 2022 r.	3.3.1. Funkcjonowanie RLGD do 2022 r.	(150 000 PW) 1 400 000

10. Wydatkowanie środków na funkcjonowanie MLGR

Według „Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” NR 11/WIRR-II/05/16 z dnia 16.05.2017r. wysokość środków finansowych na wsparcie funkcjonowania MLGR określono na kwotę 350 000,00 euro co stanowi 1 400 000,00zł co stanowi 10% całkowitego budżetu LGR-u. Podczas dalszych prac nad aktualizacją rozporządzenia MGMIZS zadeklarowało zgodę na przesunięcie części środków do poziomu 15% budżetu na koszty bieżące i aktywizację z zachowaniem poziomu realizacji wskaźników określonych w strategii a co pozwoliłoby na sprawne funkcjonowanie LGD do końca okresu związania z umową ramową. Opóźnienia związane z wejściem w życie PO Rybactwo i Morze 2014-2020 oraz niezbędnych rozporządzeń, (warto nadmienić że wszystkie LSR były tworzone bez właściwych rozporządzeń) powodowały przesunięcia rozpoczęcia wdrażania LSR, a to przełożyło się bezpośrednio na stopień wydatkowania budżetu i realizacji wskaźników. Największa część poniesionych wydatków na działanie koszty bieżące i aktywizacja stanowią koszty zatrudnienia. Ale problemy na rynku pracy i spadające bezrobocie w ciągu ostatnich 2 lat spowodowały wzrost kosztów zatrudnienia.

Rys. 3 Wysokość kwot przeznaczonych na poszczególne zadania w ramach funkcjonowania MLGR (budżet na lata 2016 i 2017)



Rys. 4 Wysokość kwot przeznaczonych na poszczególne zadania w ramach funkcjonowania MLGR (budżet 2017 r.)

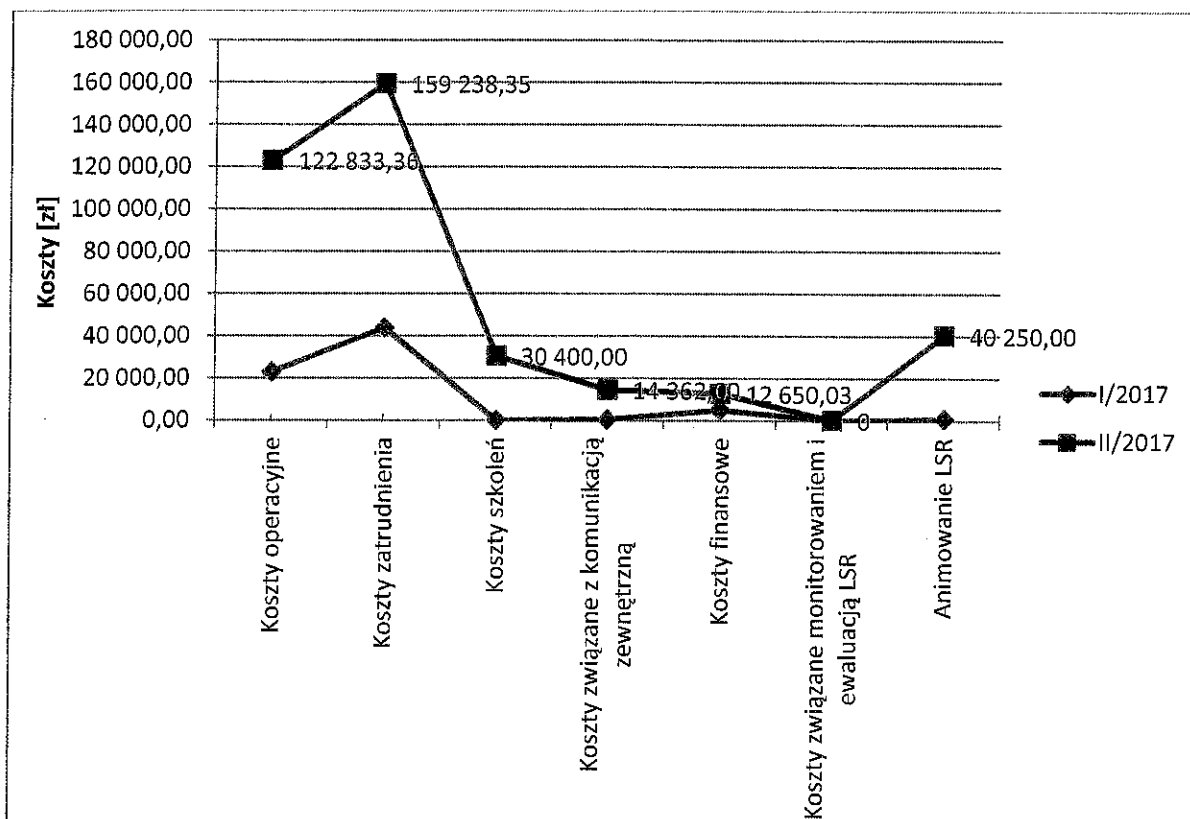


Tabela 10. Szczegółowe dane na temat poniesionych kosztów w ramach funkcjonowania MLGR przedstawia tabela poniżej.

Lp.	Wyszczególnienie zakresu rzeczowego	Koszty kwalifikowalne operacji ogółem			Suma
		Rok	2016	2017	
		Etap	I	I	
1	Koszty operacyjne	102 277,94	22 837,25	122 833,36	247 948,55
2	Koszty zatrudnienia	182 295,68	43722,54	159 238,35	385 256,57
3	Koszty szkoleń	500	0	30 400,00	30900,00
4	Koszty związane z komunikacją zewnętrzną	1 866,53	400,00	14 362,00	16 628,53
5	Koszty finansowe	15 325,38	4 978,37	12 650,03	32 953,78
6	Koszty związane monitorowaniem i ewaluacją LSR	0	0	0	0
7	Animowanie LSR	6 500,54	750,00	40 250,00	47 500,54
Razem poszczególne etapy		308 766,07	72 688,16	379 733,74	761 187,97
Razem lata		308 766,07		452 421,90	761 187,97
Razem				761187,97	761 187,97

W okresie objętym ewaluacją to jest od podpisania umowy ramowej czyli dnia 16.05.2017r. do 31.03.2018 r. MLGR nie składała projektu współpracy. Wsparcie na wdrażanie projektów współpracy MLGR zaplanowała do końca 2018 roku i wydatki na poziomie 100 000,00 zł.

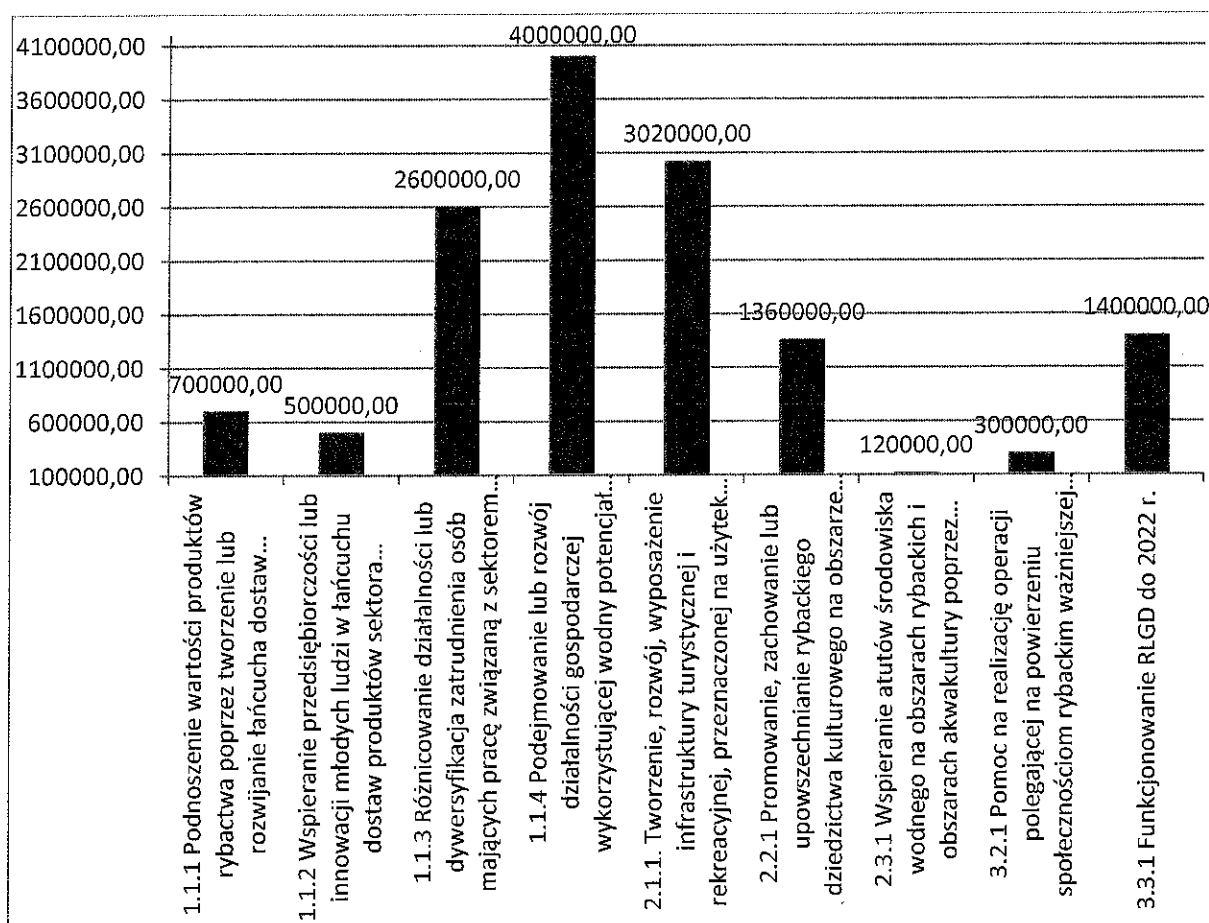
W przygotowaniu są wnioski współpracy które pozwolą na wydatkowanie zaplanowanej kwoty. Pozostałą część budżetu współpracy zaplanowano na pozostałe lata.

11. Wydatkowanie środków w ramach poszczególnych operacji

Największa część środków na wsparcie realizacji operacji w ramach LSR z całkowitej kwoty na konkursy to jest 11907137,24 zł skierowana jest na realizację przedsięwzięcia 1.2.2 Podejmowanie lub rozwój działalności gospodarczej wykorzystującej wodny potencjał obszaru rybackiego na obszarze LSR do 2022 roku z kwotą 4000000 zł, które związane jest bezpośrednio zgodnie z wymogiem Programu na operacje przyczyniające się do tworzenia lub utrzymania miejsc pracy z założeniem na ten cel ponad 50% budżetu LSR. Drugim pod względem wielkości przeznaczonych środków jest przedsięwzięcie 2.1.1. Tworzenie, rozwój, wyposażenie infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, przeznaczonej na użytek publiczny historycznie lub terytorialnie związanych z działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022 roku z budżetem w wysokości 3020000,00 zł który pozwoli samorządom na zagospodarowanie przestrzeni publicznej i wyposażenie jej w infrastrukturę mającą na celu podniesienie komfortu życia na terenie gmin objętych LSR. Dość znaczące środki przeznaczone zostały na przedsięwzięcie 1.1.3 Różnicowanie działalności lub dywersyfikacja zatrudnienia osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa w drodze tworzenia lub utrzymania miejsc pracy, nie związanych z podstawową działalnością rybacką na obszarze LSR do 2022r. które pozwoli sektorowi rybackiemu na zmianę lub dywersyfikację sposobu zdobywania środków do życia.

Najniższy limit finansowy przeznaczony jest na przedsięwzięcie 2.3.1 Wspieranie atutów środowiska wodnego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury poprzez działania na rzecz przeciwdziałania kłusownictwu z kwotą 120000,00 zł. powyższy podział wynikał z przeprowadzonych konsultacji społecznych przeprowadzonych na etapie tworzenia strategii.

Rysunek 5. Limity finansowe na poszczególne operacje



Zawarte w Załączniku nr.: nr 2: Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność zakłada, że wraz z ostatnim planowanym naborem wniosków w I połowie 2020 roku kwota na działalność konkursową zostanie całkowicie rozdysponowana. Po opóźnionym wejściu w życie rozporządzeń wykonawczych i rozpoczęciu działalności konkursowej, LGR przesuwają środki na wcześniejszą realizację konkursów z obawy o nie wykonanie założeń Załącznika nr 3 do LSR Plan działania wskazujący harmonogram osiągnięcia poszczególnych wskaźników produktu.

Analiza dotychczasowego okresu objętego ewaluacją to jest od podpisania umowy ramowej czyli dnia 16.05.2017r. do 31.03.2018 r. oraz podpisanych umów pomiędzy Samorządem Województwa i Beneficjentami pozwala ocenić postęp finansowy na poziomie **zagrożenia korektą finansową**.

W zakresie przedsięwzięcia 1.1.4 podpisano dotychczas umowy na łączną kwotę 363 295,00 zł. Oznacza to, że alokacja na przedsięwzięcia 1.1.4 wykorzystana została w 36,33 % , Wnioskodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie z przedsięwzięcia 1.1.4 w naborze II/2017, który trwał od 10.11-11.12.2017 r., podpisali umowę po 31.03.2018 r.

W zakresie operacji **2.1.1** podpisano dotychczas umowy na łączną kwotę 995 697,00 zł. Oznacza to, że alokacja na operacje 2.1.1 wykorzystana została w 99,57 %.

MLGR na bieżąco monitoruje osiąganie wskaźników i na bieżąco przesuwa niewykorzystane w naborach środki oraz maksymalnie przyspiesza ogłaszanie konkursów. Okres w II połowie 2018 roku w który ogłoszony zostanie trzeci nabór wniosków pozwoli na uzyskanie lepszego obrazu wydatkowania i osiąganych wskaźników.

12. Postęp rzeczowy

Celem badania ewaluacyjnego jest wskazanie stopnia realizacji celów ogólnych i szczegółowych i zakładanych przedsięwzięć. Podczas tworzenia LSR dla wszystkich zapisanych celów: ogólnego i szczegółowego i przedsięwzięć stworzono szereg wskaźników, które pozwolą na określenie stopnia osiągniętych efektów wdrażania LSR.

Poniżej przedstawiono poziom wskaźników Załącznika nr 3 do LSR Plan działania wskazujący harmonogram osiągania poszczególnych wskaźników produktu jaki został osiągnięty po wyborze do dofinansowania projektów złożonych w pierwszych dwóch naborach. W ocenie stopnia osiągnięcia poszczególnych wskaźników wykorzystano informacje zawarte we wnioskach aplikacyjnych, które uzyskały dofinansowanie oraz informacje sprawozdawcze Urzędu Marszałkowskiego i z działalności biura MLGR.

Tabela 11. Stopień osiągnięcia poszczególnych wskaźników

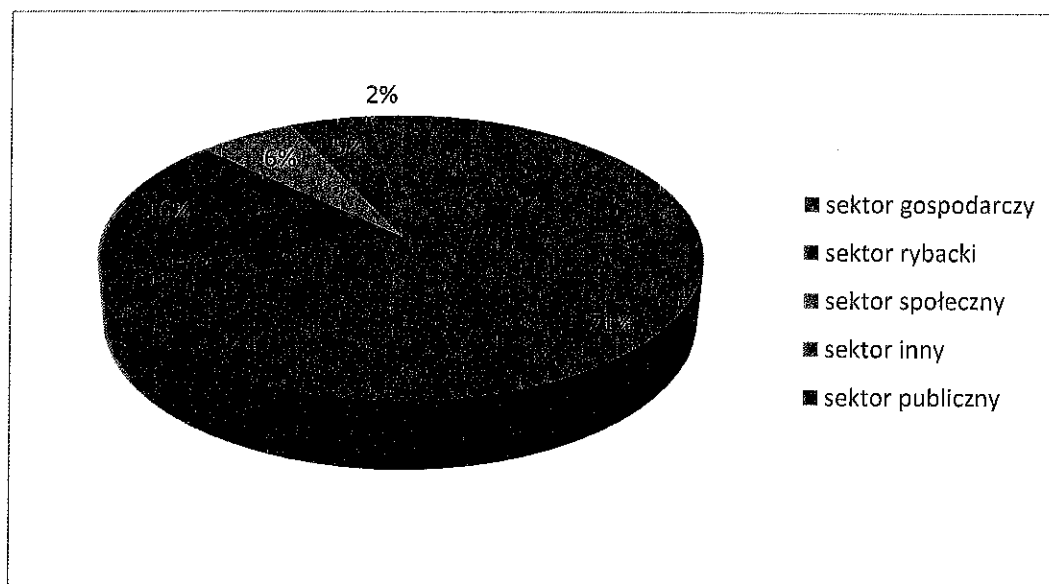
2016-2018					
wskaźnik oddziaływania	wskaźnik rezultatu/ poziom realizacji rezultatu [%]				wskaźnik produktu/ poziom realizacji produktu [%]
W1.0 Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON na 1000 ludność / 129 %	W 1.1 Liczba utworzonych miejsc pracy (ogółem) w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne / 0 %	W 1.1 Liczba utrzymanych miejsc pracy (ogółem) w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne / 0 %	W 1.1 Liczba utworzonych działalności gospodarczych / 0 %	1.1.1 Liczba operacji w zakresie podnoszenia wartości produktów rybactwa / 0 %	
				1.1.2 Liczba operacji w zakresie łańcucha dostaw, realizowanych przez osoby młode / 0 %	
				1.1.3 Liczba operacji w zakresie tworzenia lub utrzymania miejsc pracy, nie związanych z podstawową działalnością rybną / 0 %	
				zakresie działalności gospodarczej wykorzystującej wodny potencjał obszaru / 75 %	
W2.0 Saldo migracji na 1000 osób (ogółem) / 15 %	korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej / 0 %	W 2.2 Liczba odbiorców operacji w zakresie rybackiego dziedzictwa kulturowego / 0 %	W 2.3 Liczba zbiorników i/lub cieków wodnych objętych operacjami w zakresie przeciwdziałaniu	2.1.1 Liczba stworzonych, rozwiniętych lub wyposażonych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej / 80 %	
				2.2.1 Liczba operacji w zakresie rybackiego dziedzictwa kulturowego / 0 %	
				2.2.1 Liczba zrealizowanych projektów współpracy / 0	
				2.2.1 Liczba zrealizowanych projektów współpracy międzynarodowej / 0 sztuk	
W3.0 Liczba fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych na 10 tys. mieszkańców / 145 %	W3.1 Liczba odbiorców operacji z zakresu powierzenia społecznościom rybackim ważniejszej roli w			3.1.1 Liczba operacji z zakresu powierzenia społecznościom rybackim / 0 sztuk	
				3.1.1 Liczba zrealizowanych projektów współpracy / 0 %	
	W3.2 Liczba uczestników szkoleń, spotkań, wydarzeń edukacyjnych, aktywizacyjnych i integracyjnych / 6,97 %	W3.2 Liczba utworzonych miejsc pracy (ogółem) w biurze MLGR w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne / 100 %	W3.2 Liczba odbiorców wydanych, opracowanych publikacji i materiałów informacyjno-promocyjnych / 50 %	W3.2 Liczba uczestników wydarzeń prom., na których promowano działalność MLGR i obszar LSR / 2,67 %	3.2.1 Liczba przeprowadzonych szkoleń, spotkań, wydarzeń edukacyjnych, aktywizacyjnych i integracyjnych / 104 %
					3.2.1 Liczba osób/podmiotów, którym udzielno indywidualnego doradztwa / 98,33 %
					3.2.1 Liczba wydanych, opracowanych publikacji i materiałów informacyjno-promocyjnych / 0 %
					3.2.1 Liczba wydarzeń promocyjnych, na których promowano działalność MLGR i obszar LSR / 160 %
					3.2.1 Liczba stron internetowych MLGR / 100 %
					3.2.1 Liczba opracowanych LSR / 100 %
					3.2.1 Liczba projektów polegających na udzieleniu wsparcia przygotowawczego / 100 %

13. Badanie ankietowe

Badanie ewaluacyjne oparte na analizie dokumentów zastanych uzupełnione zostało o badanie beneficjentów oraz członków stowarzyszenia MLGR. Badanie przeprowadzono na podstawie ankiet dla interesantów, członków LGR oraz beneficjentów. Celem badania było uzupełnienie informacji na temat jakości i efektywności polityki informacyjnej i wdrażania LSR przez pracowników biura

W badaniu udział wzięło 93 respondentów, w tym 83 interesantów, 10 pracowników biura i organów MLGR. Wśród badanych znaleźli się przedstawiciele 3 sektorów. Najliczniej reprezentowanym sektorem wśród respondentów byli przedstawiciele sektora gospodarczego.

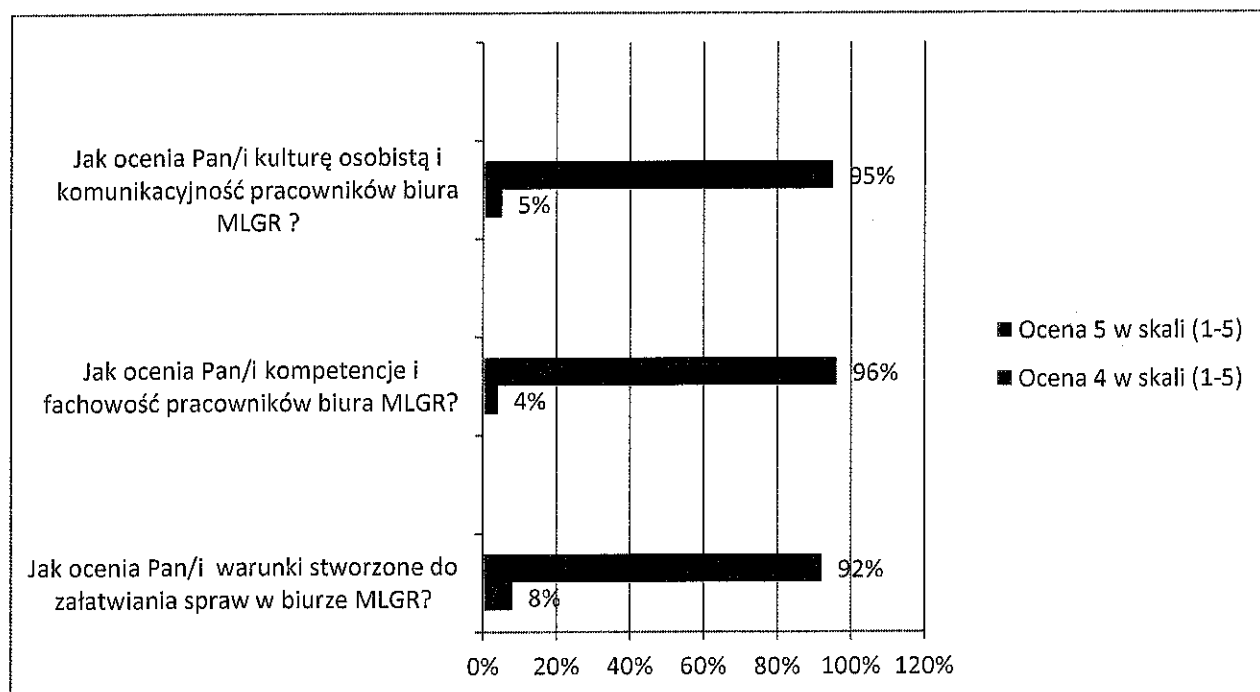
Rysunek 6. Struktura respondentów według kryterium przynależności



Źródło: badanie własne, n=93

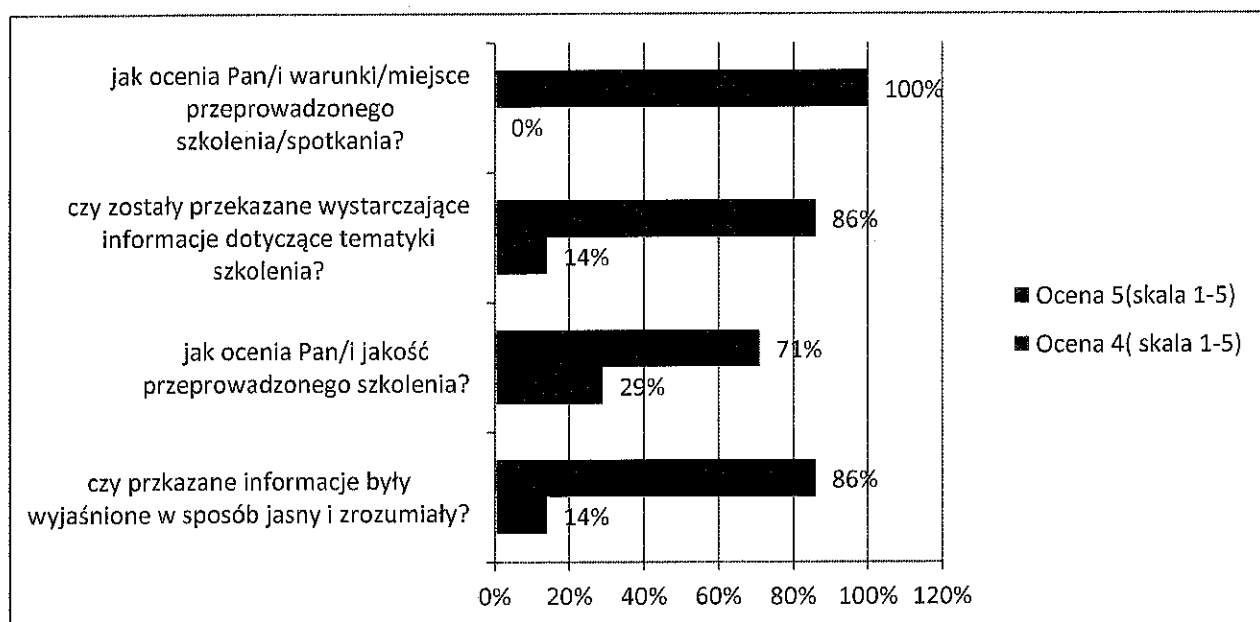
Wszyscy badani pozytywnie oceniają świadczone przez pracowników biura działania doradcze. Wśród ocenianych aspektów najwyżej ocenione zostały fachowość i kompetencje pracowników biura MLGR (96 % wystawiło ocenę bardzo dobrą (5) , 4% dobrą (4)).

Rysunek 7. Ocena doradztwa świadczonego przez pracowników biura MLGR



Respondenci w większości pozytywnie oceniają przydatność prowadzonych działań informacyjnych i szkoleniowych. Wśród ocenianych aspektów najwyższej ocenione zostały warunki/ miejsce przeprowadzonych szkoleń/ spotkań(100 % badanych wystawiło ocenę 5).

Rysunek 8. W jakim stopniu udział w spotkaniach informacyjnych, szkoleniowych i doradczych był pomocny w ubieganiu się o dofinansowanie?



Biuro MLGR mimo prowadzonej polityki informacyjnej, szkoleń i działań zachęcających do aplikowania o środki nie ma bezpośredniego wpływu na treść składanych wniosków o dofinansowanie. Wnioski które przeszły ocenę Rady i przekazane zostały dalszej ocenie formalnej w Urzędzie Marszałkowskim podlegały dalszej analizie i modyfikacjom które mają wpływ na osiągnięcie wskaźników i wykorzystane kwoty. W przypadku utrzymywania się niskiego wykorzystania środków finansowych oraz osiągania wskaźników w konieczne i niezbędne będą modyfikacje zapisów LSR w zakresie wskaźników produktu, rezultatu, oddziaływania oraz celów, odzwierciedlenie tego w procedurach lub kryteriach wyboru. Niezbędne może być ponowne przeprowadzanie badania obszaru, analiza i przygotowanie propozycji zmian w dokumentach strategicznych.

Konsultacje :

Marcin Sobotczyński

Aleksandra Wójcik

Zespół badawczy:

Aleksandra Bieda

Łucja Jankowska

Michał Borkowski